

Fractie Dorpsgoed
Postbus 10000
Sint-Michielsgestel

Zaaknummer 1368589
Uw kenmerk:

Behandeld door: Marga van Lankvelt
Telefoonnummer: 0411-655310
Datum: 21 januari 2025

Onderwerp: beantwoording schriftelijke vragen art 39 inzake bestuursbesluit om te stoppen

Beste heer, mevrouw,

Wij ontvingen op 12 december 2024 uw vragen ex artikel 39 RvO inzake het bestuursbesluit om te stoppen met besturen MFA Litserborg in Den Dungen. Hieronder beantwoorden wij uw vragen.

1. *Welke stappen heeft u ondernomen om het gesprek met het bestuur aan te gaan voorafgaand aan het besluit om af te treden?*

27 mei 2024 is bestuurlijk overleg gevoerd. Tijdens dit overleg zijn de zorgen van het bestuur gedeeld, waaronder de financiële zorgen en de zorgen over het vinden van nieuwe bestuursleden. Het bestuurlijk overleg van december 2024 is door omstandigheden verzet naar 13 januari 2025.

Met het bestuur is meerdere malen gesproken over het proces om te komen tot een meer structurele oplossing voor alle gemeenschapshuizen. Dit proces omvat de noodzaak om een vernieuwd accommodatiebeleid te ontwikkelen, dat in het tweede kwartaal van 2025 gereed zal zijn. Op basis van dit vernieuwde accommodatiebeleid kunnen we het gezamenlijke missie- en visiedocument verder uitwerken.

2. *Is er al contact geweest met het bestuur naar aanleiding van de verstuurde brief? Wat is hieruit gekomen?*

Ja, de voorzitter van het bestuur MFA Litserborg heeft op 11 decemer 2024 telefonisch contact opgenomen met portefeuillehouder Van Druenen. Daarna heeft het college de brief inzake het bestuursbesluit ontvangen.

Op 13 januari hebben we een eerste gesprek gehad met het bestuur van de Litserborg. Daarin hebben we toelichting en nadere duiding gekregen op de brief en hebben we besproken hoe we met de huidige financiële situatie omgaan. We hebben afgesproken dat het bestuur van de Litsenborg een aanvraag zal indienen voor een extra eenmalige subsidie.

Tevens heeft de portefeuillehouder gesproken met de bedrijfsleider van de Litserborg.

3. *Hoe denkt u de continuïteit van de Litserborg te kunnen waarborgen?*

Financiële impuls:

Er wordt gedacht aan het verstrekken van een financiële impuls om de continuïteit te waarborgen.

Nieuwe bestuursleden:

Om de continuïteit van de Litserborg te waarborgen, is het essentieel om nieuwe bestuursleden aan te trekken en de bestuursstructuur te versterken. We roepen de inwoners van Den Dungen op om hierbij te helpen, aangezien hun betrokkenheid essentieel is voor het vinden van een oplossing. Wij ondersteunen en faciliteren de inwoners van Den Dungen daar waar nodig is. Het is belangrijk dat de inwoners van Den Dungen zich betrokken voelen en actief bijdragen aan dit proces.

Accommodatiebeleid:

Structurele oplossingen volgen uit het nieuwe accommodatiebeleid en het nadien vast te stellen missie- en visiedocument.

4. *Wat is uw reflectie op de genoemde samenwerking met de gemeente?*

We zijn trots op hetgeen de Litserborg in de afgelopen jaren heeft bereikt. Het is en blijft een belangrijke voorziening voor Den Dungen. Een centrale ontmoetingsplek die steeds verder groeit en bloeit. We erkennen dat de structurele oplossing langer op zich heeft laten wachten dan gewenst. In 2025 gaan we stappen zetten om met elkaar duidelijke afspraken te maken over wat we van elkaar mogen verwachten. Het scheppen van kaders en het beschrijven van de verschillende rollen is één van de belangrijke onderdelen daarvan.

Inzetten op structureel beleid (lees: de kaders) is helpend om individuele uitdagingen het hoofd te kunnen bieden. Het proces om te komen tot structureel beleid heeft tijd nodig.

5. *Hoe kan het bestuur beter betrokken worden bij beleidsvorming en besluitvorming binnen de gemeente?*

Minimaal twee keer per jaar vinden bestuurlijke overleggen plaats met alle individuele besturen van de gemeenschapshuizen.

In het proces richting de beleidsvorming en besluitvorming rondom het accommodatiebeleid worden de besturen van de gemeenschapshuizen betrokken, zoals ook de andere stakeholders betrokken gaan worden. Hiervoor is een plan van aanpak geschreven.

In het vervolg daarop gaan we opnieuw gezamenlijke overleggen plannen met alle voorzitters van de gemeenschapshuizen. Dit om ook het vervolg traject samen vorm te gaan geven.

6. *Wat is uw reflectie op de genoemde verlieslatende exploitatie?*

Ten eerste willen we benadrukken dat we een groei in omzet zien. De kanttekening van het verhaal zijn de vaste lasten. Het is goed om te weten dat een groot deel van de vaste lasten van de Litserborg worden betaald door de gemeente. De gemeente huurt het pand aan de Litserstraat 2 van Brabant Wonen. Het pand wordt deels onderverhuurd aan het bestuur van de Litserborg: Dat betreft het gehele MFA-gedeelte, inclusief het gedeelte waar de bieb is gevestigd.

Conform bestaand beleid wordt het gemeenschapshuis gedeelte "om niet" in gebruik gegeven. Het bestuur van het gemeenschapshuis betaalt voor het gebruik van het pand geen huur. In tegenstelling tot de andere gemeenschapshuizen wordt de energierekening van het gemeenschapshuis ook betaald door de gemeente.

Voor een verdere verdieping van deze vraag is een nadere analyse noodzakelijk. Die kunnen we u nu niet geven.

7. *Wat is uw reflectie op de drie genoemde dilemma's?*

We begrijpen uw vraag en erkennen het belang ervan. Om deze dilemma's grondig te bespreken, willen we graag verdiepende gesprekken voeren met zowel het huidige bestuur als het nieuwe bestuur. Dit onderwerp vereist maatwerk.

8. *Wat is de rol van de gemeente in de afspraken met betrekking tot de bibliotheek?*

De gemeente vervult een faciliterende rol waarbij zowel het maatschappelijk belang als het financiële belang van beide partijen wordt meegewogen bij eventuele verschillen van inzicht.

9. *Hoe kan de gemeente ondersteunen in het balanceren van de maatschappelijke rol en rendabele openingstijden?*

We verwijzen naar het antwoord op vraag 8. We geloven dat het essentieel is om voortdurend in gesprek te blijven met alle betrokken partijen.

10. *Welke maatregelen kunnen worden genomen om ervoor te zorgen dat dergelijke problemen in de toekomst worden voorkomen?*

Het accommodatiebeleid is een belangrijk instrument om de kaders vast te stellen. Deze kaders vormen de basis voor de verdere uitwerking van een gezamenlijke missie en visie voor de gemeenschapshuizen in onze gemeente. Rolduidelijkheid is hierbij een essentiële pijler. We blijven vasthouden aan de structuur om minimaal twee keer per jaar bestuurlijke overleggen te voeren. Het is cruciaal dat we elkaar actief blijven informeren en in gesprek blijven.

Met vriendelijke groet,
het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Sint-Michielsgestel

A stylized, handwritten signature in blue ink, likely belonging to L.H. Derksen.

L.H. Derksen
gemeentesecretaris

A stylized, handwritten signature in blue ink, likely belonging to E. Smid.

E. Smid
burgemeester