

Onderwerp

1222810 - Werkgeversvereniging samenwerkende gemeentelijke organisaties (WSGO)

Status

Besluitvormend

Voorstel

1. Geen wensen en bedenkingen in te brengen tegen het voornemen van organisaties opgericht bij gemeenschappelijke regeling (GR), zoals MijnGemeenteDichtbij, om lid te worden van de Werkgeversvereniging samenwerkende gemeentelijke organisaties (WSGO).

Inleiding

Op dit moment volgt onder andere MijnGemeenteDichtbij (MGD) de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling en Uitwerkingsovereenkomst (CAR-UWO), en is zij via een overeenkomst aangesloten bij de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG). Dit verandert met ingang van volgend jaar. De CAR-UWO wordt vervangen door de Collectieve arbeidsovereenkomst Gemeenten (Cao Gemeenten). De overeenkomst met de VNG eindigt per 31 december 2019. Dit heeft alles te maken met de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) die op 1 januari 2020 in werking treedt. Deze wet regelt dat (de meeste) ambtenaren zoveel mogelijk dezelfde rechten en plichten krijgen als werknemers in het bedrijfsleven (met een cao, arbeidsovereenkomst, etc.). Alleen voor veiligheidsregio's geldt een uitzondering. Voor hun personeel is de Wnra tot nader order uitgesteld.

Voordat een organisatie opgericht bij GR definitief kan besluiten om lid te worden van een vereniging (dan wel stichting, maatschap, etc.), moeten op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr) de raden van de deelnemende gemeenten in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenkingen kenbaar te maken. Daarop ziet dit voorstel.

Beoogd resultaat

Geen wensen en bedenkingen in te dienen, zodat MGD lid kan worden van de WSGO.

Argumenten

- 1.1 *Alleen gemeenten kunnen lid zijn van de VNG. Aansluiten is niet meer mogelijk (met uitzondering van veiligheidsregio's).*

Vanaf 2020 is het voor niet-gemeenten niet langer mogelijk zich aan te sluiten bij de VNG. De aansluitovereenkomsten in dat kader eindigen aan het eind van 2019. Dat geldt eveneens voor de dienstverlening van de VNG. Voor organisaties die 'slechts' aangesloten zijn/waren bij de

VNG, is een nieuwe en zelfstandige werkgeversvereniging in het leven geroepen, de WSGO. De VNG adviseert aangesloten organisatie om daarvan lid te worden.

1.2 Wat de VNG is voor gemeenten, is de WSGO voor niet-gemeenten.

De WSGO is voor organisaties als MGD dé werkgeversvereniging en heeft als doel om in een aparte cao dezelfde arbeidsvoorwaarden vast te stellen als in de Cao Gemeenten. De dienstverlening op het vlak van arbeidszaken aan leden van de WSGO is verder dezelfde als die van de VNG aan de gemeenten.

1.3 Directe binding aan de cao door lidmaatschap.

Door lid te worden van de WSGO bindt een organisatie zich direct aan de Cao SGO (inhoudelijk nagenoeg identiek aan de Cao Gemeenten) en moet zij deze verplicht volgen en toepassen op haar medewerkers. Dit geeft alle partijen duidelijkheid.

1.4 Organisaties gebonden aan een cao kunnen gebruik maken van afspraken in de cao waarin wordt afgeweken van ¾-dwingend recht.

Een lidmaatschap van de WSGO en daarmee de rechtstreekse binding aan de Cao SGO maakt het organisaties mogelijk gebruik te maken van afspraken in de cao waarin wordt afgeweken van de wet (zie bijvoorbeeld artikel 7:668a, lid 6, van het Burgerlijk Wetboek). Hierbij gaat het om zogenaamd '¾-dwingend recht'. Deze mogelijkheid geldt niet voor 'ongebonden' werkgevers.

1.5 De WSGO onderhandelt voor haar leden met de vakbonden.

De nieuwe werkgeversvereniging spreekt met de vakbonden de Cao SGO af. Op die manier is het voor alle bij de cao betrokken partijen duidelijk welke cao er geldt. Individuele organisaties hoeven niet met de bonden in gesprek.

Kanttekeningen

1.1 De Cao SGO is op dit moment inhoudelijk nagenoeg identiek aan de Cao Gemeenten. Dat hoeft niet zo te blijven.

Op dit moment wijkt slechts een beperkt aantal artikelen van de Cao SGO af van de Cao Gemeenten. In theorie is het mogelijk dat de cao's in de toekomst meer af gaan wijken. Beide cao's zijn immers het resultaat van onderhandelingen tussen werkgeversverenigingen en vakbonden. Gestreefd wordt echter naar gelijklopende arbeidsvoorwaarden. Ook in de statuten van de WSGO is dit vastgelegd.

1.2 Niet alleen uw gemeenteraad wordt in de gelegenheid gesteld wensen en bedenkingen kenbaar te maken.

Ook al heeft uw gemeenteraad geen wensen en bedenkingen, een ander bestuursorgaan kan die wel hebben. Alle deelnemers worden conform de Wgr in de gelegenheid gesteld hun wensen en bedenkingen kenbaar te maken. Wat daarvan de uitkomst zal zijn, is op dit moment onbekend.

Financiën

Aan het lidmaatschap zijn jaarlijks kosten verbonden. De contributie is afhankelijk van het aantal medewerkers (met een arbeidsovereenkomst). Voor 250 tot 500 medewerkers bedraagt

de contributie in 2020 € 2.500,00. Dit bedrag is hoger dan de kosten van de overeenkomst bij de VNG (€ 500,00 per jaar). De contributie komt ten laste van de organisaties opgericht bij GR.

Uitvoering

Na besluitvorming kan het algemeen bestuur van een openbaar lichaam (of het bestuur van een bedrijfsvoeringsorganisatie) definitief besluiten om aan te sluiten bij de WSGO. Bij aansluiting is de binding met de Cao SGO geregeld. In de af te sluiten arbeidsovereenkomsten met medewerkers zal vervolgens naar deze cao worden verwezen.

Communicatie

Over het lidmaatschap en de bijbehorende Cao SGO wordt zo snel mogelijk gecommuniceerd met de medewerkers. Hierbij zal benadrukt worden dat de Cao SGO op dit moment overeenkomt met de Cao Gemeenten en dat de rechtspositie van medewerkers derhalve niet af zal wijken van die van medewerkers van een gemeente.

Lokale gevolgen voorstellen GR-en

Door lid te worden van de WSGO beschikken niet-gemeenten voortaan over hun eigen zelfstandige werkgeversvereniging. Buiten de organisaties merkt lokaal niemand daar iets van. Met andere woorden, voor burgers en bedrijven of de dienstverlening verandert er niets.

Sint-Michielsgestel, 10 december 2019.

Burgemeester en wethouders van Sint-Michielsgestel,
de secretaris,

de burgemeester,

G.A.A. van Rijswijk-van Mook

H.J. Looijen

Bijlagen

1. Voorgenomen besluit MijnGemeenteDichtbij, d.d. 27 november 2019
2. Ledenbrief Vereniging van Nederlandse Gemeenten, d.d. 21 mei 2019
3. Ledenbrief Vereniging van Nederlandse Gemeenten, d.d. 21 oktober 2019
4. Brochure Werkgeversvereniging samenwerkende gemeentelijke organisaties

Ter inzage

N.v.t.

Contactpersoon

P. van den Schoor, interim teammanager BV-Staf en Ondersteuning,
p.vd.schoor@mijngemeentedichtbij.nl, (073) 553 12 14.

Aanhef

De raad van de gemeente Sint-Michielsgestel;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 10 december 2019;

gelet op het voorgenomen besluit van het dagelijks bestuur van het openbaar lichaam MijnGemeenteDichtbij van 27 november 2019 met het kenmerk '1219750' en de ledenbrieven van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten van 21 mei en 21 oktober 2019 met de kenmerken 'TAZ/U201900419' respectievelijk 'SEC/U201900855';

Besluit

1. Geen wensen en bedenkingen in te brengen tegen het voornemen van organisaties opgericht bij gemeenschappelijke regeling (GR), zoals MijnGemeenteDichtbij, om lid te worden van de Werkgeversvereniging samenwerkende gemeentelijke organisaties (WSGO).

Aldus vastgesteld in zijn openbare vergadering 23 januari 2020.

De gemeenteraad van Sint-Michielsgestel,
de griffier,

de voorzitter,

N.A. Hoogerbrug-van de Ven

H.J. Looijen